

Согласовано

Представитель ТК

М.А. Ключкина

« 10 » 02 2026 г.

Утверждено

Директор МБОУ СОШ

села Лермонтовка

Б.Ф. Айсюта

Приказ № 37 от 10.02.2026г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении выплат стимулирующего характера работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Лермонтовка Бикинского муниципального округа Хабаровского края, подведомственного управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края № 30 от 09.02.2026 г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций и муниципального методического центра, подведомственных управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края», Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Лермонтовка Бикинского муниципального округа Хабаровского края, подведомственного управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края

1.2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1.2.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на усиление мотивации работников организаций к высокой результативности и качеству труда.

1.2.2. В организации устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за квалификационную категорию, получение награды, внесение в районную «Книгу Почета педагогических работников Бикинского муниципального округа»;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за работу в сельской местности;
- надбавка за выслугу лет;
- выплаты за классность;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- молодому специалисту.

Размеры выплат за квалификационную категорию, получение награды, внесение в районную «Книгу Почета педагогических работников Бикинского муниципального округа, выплата молодому специалисту установлены приложением № 2 к Положению об оплате труда.

Выплаты устанавливаются:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении квалификационной категории;

- при присвоении награды - со дня вступления в силу правового акта о награждении;

- при внесении в районную «Книгу Почета педагогических работников Бикинского муниципального округа» в течение одного года.

Выплаты за квалификационную категорию, молодому специалисту, получение награды соответствующей профилю педагогической деятельности, начисляются с учетом установленной работнику учебной нагрузки.

Выплаты за отраслевые награды, внесение в районную «Книгу Почета педагогических работников Бикинского муниципального округа» устанавливаются в абсолютном размере.

При переходе имеющего квалификационную категорию (первую или высшую) педагогического работника с одной должности на другую, по которым совпадают профили работы, условия оплаты труда устанавливаются с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока её действия.

Размер выплаты педагогическим работникам, работающим в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, устанавливается в абсолютном размере

1.2.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников организации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа) на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности работы.

1.2.4. Перечень видов выплат стимулирующего характера должен соответствовать уставным задачам организаций, а также показателям оценки эффективности работы организации.

Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются в соответствии с положением об установлении стимулирующих выплат и критериями для установления стимулирующих выплат, позволяющими оценить результативность и качество работы, разработанными с участием органов общественного самоуправления образовательной организации и утвержденными локальным нормативным актом организации.

1.2.5. Разработка показателей и критериев (приложение 1) эффективности работы осуществляется с соблюдением следующих принципов:

а) объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемости - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватности - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременности - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачности - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

1.2.6. Для определения размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ создается соответствующая комиссия из представителей работников и работодателя. Состав комиссии утверждается приказом директора школы по согласованию с представительным органом работников организации.

Комиссия является коллегиальным органом, действующим на основании Положения о комиссии, утвержденного локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников организации.

Решение комиссии об установлении размера стимулирующих выплат за качество выполняемых работ оформляется протоколом с обязательным ознакомлением работников, на основании которого руководитель организации издает приказ.

1.2.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с Положением о порядке назначения надбавки за выслугу лет работникам МБОУ СОШ села Лермонтовка, подведомственного управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края

1.2.8. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников.

1.2.9. Размер стимулирующих выплат может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Максимальный размер выплат не ограничен.

1.2.10. Премияльные выплаты выплачиваются за наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов и других мероприятий муниципального, краевого, российского и международного уровней.

1.2.11. Выплаты стимулирующие характера и премиальные выплаты снимаются при нарушении трудовой дисциплины, правил внутреннего

распорядка, при не выполнении должностных обязанностей, жалоб со стороны сотрудников, родителей (законных представителей) и других нарушений.

1.2.11. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается в соответствии с Положением о выплате ежемесячного денежного вознаграждения советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями МБОУ СОШ села Лермонтовка, подведомственного управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края

Приложение 1
к Положению об установлении
выплат стимулирующего характера
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения средней
общеобразовательной школы села
Лермонтовка Бикинского
муниципального округа
Хабаровского края,
подведомственного управлению
образования администрации
Бикинского муниципального округа
Хабаровского края

Перечень оснований для начисления выплат стимулирующего характера

Наименование должности	Критерии и его показатели	Баллы
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Достижение обучающимися высоких показателей успеваемости	До 10
	Наличие призов олимпиад, конкурсов, конференций:	
	край	5
	район	3
	школы	2
	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации	До 10
	Высокие результаты методической деятельности педагогов	До 10
	Организация инновационной деятельности педагогов	До 10
	Высокий уровень организации и контроля образовательного процесса	До 10
	Исполнительская дисциплина	До 5
	Наличие почетного звания	10
Заместитель директора по воспитательной работе	Наличие аттестации	До 20
	Максимальное количество баллов	До 95
	Наличие призов конкурсов, смотров различных уровней:	
	край	5
	район	3
	школы	2
	Высокий уровень организации и контроля	До 10

	воспитательного процесса	
	Успешная работа органов самоуправления	До 10
	Результативность организации работы с «трудными» обучающимися	До 10
	Высокая результативность методической работы с классными руководителями	До 10
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	До 10
	Наличие почетного звания	10
	Наличие аттестации	20
	Исполнительская дисциплина	До 5
	Максимальное количество баллов	До 95
Завхоз	Обеспечение требований пожарной и электробезопасности	До 10
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса	До 10
	Выполнение необходимых объемов текущего ремонта	До 10
	Исполнительская дисциплина	До 5
	Максимальное количество баллов	До 35
Педагог-библиотекарь	Пропаганда чтения как формы культурного досуга	До 10
	Участие в общешкольных и районных мероприятиях	До 10
	Исполнительская дисциплина	До 5
	Максимальное количество баллов	До 25
Секретарь-машинистка	Качественное ведение документации	До 10
	Делопроизводство	До 10
	Высокая исполнительская дисциплина	До 5
	Максимальное количество баллов	До 25
Обслуживающий персонал	Содержание закрепленного участка в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами	До 10
	Качественная уборка помещений (территории)	До 0
	Исполнительская дисциплина	До 5
	Максимальное количество баллов	До 25
Лаборант	Исполнительская дисциплина	До 5
	Содержание закрепленного участка в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и нормами	До 10
	Максимальное количество баллов	До 15
Учитель-предметник	Достижения обучающихся по данным аттестации:	
	Высокий уровень	5
	Средний уровень	3
	Соответствует уровню успеваемости обучающихся	2
	Достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе:	

	край	5
	район	3
	школа	2
	Участие в инновационной деятельности:	
	экспериментальная работа	5
	авторские программы	5
	факультативы, элективные курсы	3
	летние оздоровительные лагеря	3
	Использование здоровьесберегающих технологий	До 5
	Повышение квалификации	5
	Наличие аттестации	До 20
	Организация внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов:	
	проведение предметных недель	3
	работа с одаренными обучающимися	3
	разработка социальных проектов	3
	Участие педагога в экспериментальной или научно-методической деятельности	До 10
	Наличие и реализация воспитательной программы класса	До 5
	Содержание учебного кабинета	До 5
	Выполнение программы	5
	Наличие почетного звания	10
	Исполнительская дисциплина	До 5
	Максимальное количество баллов	До 115