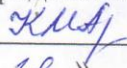


Согласовано
Представитель ТК
 М.А. Ключкина
« 10 » 02 2026 г.

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ
села Лермонтовка
Е.Ф. Айсюта
Приказ № 37 от 10.02.2026г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях выплаты материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Лермонтовка Бикинского муниципального округа Хабаровского края, подведомственного управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании постановления администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края № 30 от 09.02.2026 г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций и муниципального методического центра, подведомственных управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края», Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы села Лермонтовка Бикинского муниципального округа Хабаровского края, подведомственного управлению образования администрации Бикинского муниципального округа Хабаровского края

1.2. Материальная помощь выплачивается работникам по основному месту работы один раз в год в размере одного оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета РК и надбавки за работу в южных районах ДВ.

1.3. Финансирование расходов по выплате материальной помощи работникам осуществляется за счет средств краевого и местного бюджетов.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи

2.1. Материальная помощь предоставляется работнику в течение года по его личному заявлению.

2.2. работнику, проработавшему один календарный год и не реализовавшему свое право на получение материальной помощи, она должна быть выплачена в конце текущего года.

2.3. Работнику, числящемуся в штате на конец года и проработавшему не менее трех месяцев, материальная помощь выплачивается в конце текущего года пропорционально фактически отработанному времени.

2.4. Работникам, уволившимся в течение года, уволенным в связи с уходом на государственную пенсию, а также, работникам уволенным по

сокращению численности или штата материальная помощь выплачивается пропорционально фактически отработанному времени в текущем году.

2.5. Работникам, находящимся в отпусках без сохранения заработной платы продолжительностью более одного месяца и частично оплачиваемых отпусках (отпуск по уходу за ребенком), материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в текущем году, не включая периода нахождения в указанных отпусках.

2.6. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата производится один раз в год при предоставлении одной из частей указанного отпуска.

2.7. Работникам, работающим на неполной ставке, материальная помощь выплачивается пропорционально установленной ставке.

2.8. В случае увольнения работника, проработавшего не менее 6 месяцев в текущем календарном году, материальная помощь уже была выплачена в данном календарном году, то выплаченная материальная помощь удержанию не подлежит.

2.9. Во всех перечисленных случаях материальная помощь выплачивается при наличии экономии ФОТ.

Изменения в Положение вносятся по мере необходимости. Данное Положение действительно до замены новым.